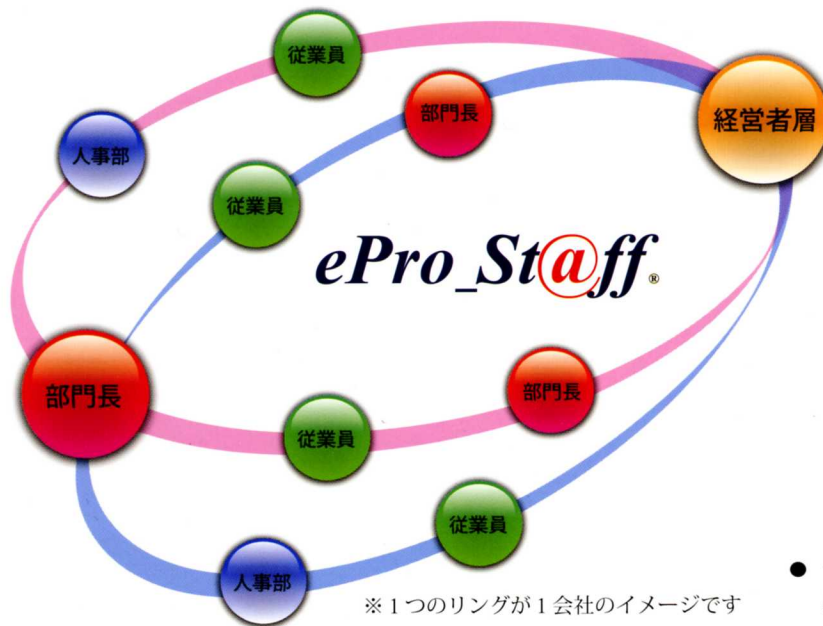


ePro_St@ff® は企業の人財戦略を支援します

戦略的人材管理を実現するため、全ての機能に Web を採用。標準化した Web プラットホームで稼働するシステムは企業のアクティブな変革にスピーディに対応でき、更なる成長をサポートします。



- 単体の会社における個別管理と、全ての関連会社の一括管理を併用して行えます。

- Full Web 対応のため煩わしいクライアント PC へのインストールが不要になり、サーバーのメンテナンスのみで全従業員が常に最新のシステムを使えます。

- シンクライアントにも対応し、SSL 暗号化対応の強固なセキュリティを保ちます。

経営者

人的経営資源の「見える化」

人員構成の把握、人件費の把握と予測、コンプライアンスの確保、ガバナンスの徹底、内部統制対応、スキルマップの把握、グループ人事管理、人材マネジメント、etc

部門長

部下情報の「見える化」

部下のポテンシャルの把握、部下のキャリアプランの把握・推進、ナレッジの共有、プロフィールを把握しコミュニケーションに活用、部門目標の設定、評価の実施と履歴管理、勤怠の把握・承認、身上異動の承認、部門人員構成の把握および人員計画の策定、指導・育成、etc

人事部

人材の「見える化」

人事制度の検証、昇給、昇格（評価と処遇）、対外的な届出処理、給与・社会保険・年末調整などの定例業務、コア人材の育成、人員配置バランスの調整、人員計画策定、階層別研修の企画、ナレッジの共有、etc

従業員

個人情報の「見える化」

自己のプロフィール更新、身上異動の申請、勤怠の申請、自己目標の設定、自己評価、自己申告、e ラーニングの活用、ナレッジの共有、etc

管理するユニットを企業の発展や変革に合わせてシームレスに変えることができるため、将来性と拡張性をもって TCO の削減に寄与します。

会社・人材管理面での特長

- ・ひとつのサーバ上で複数企業管理が可能
- ・人事制度・給与規定・就業規則を企業毎に異なる設定が可能
- ・グループ企業の人事情報を一元管理し、串刺し検索も可能
- ・シェアードサービスセンター、ASP・アウトソーシング、ホールディングカンパニーに最適なシステム

機能面での特長

- ・項目の履歴管理可能
- ・基準日の指定により、過去・現在・未来時点データの参照が瞬時に可能
- ・照会と更新の権限を分離し、きめ細かなセキュリティ設定可能
- ・複数の給与支給形態や LINC サービス等にも標準で対応
- ・人事・給与・就業・申請ワークフローを標準装備
- ・業務に必要な機能を幅広く網羅

システム面での特長

- ・Full web システムでマルチ OS、マルチ DB 対応している人事システムは日本初!!
- ・第 37 回社団法人中小企業研究センター賞「技術開発奨励賞」授賞
- ・J-SOX 法・内部統制への対応強化
- ・管理強化オプションにより、アクセスのパケットレベル監視とアラート機能や、端末・操作者を特定した SQL 文レベルでの追跡調査も可能
- ※ 別途 PRO_Connector が必要で